

**Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua  
dei lavoratori e dei collaboratori delle piccole e medie imprese  
denominato FondoForma**

**ACCORDO INTERCONFEDERALE**

**tra**

- UNFI - Unione Nazionale Federazioni Imprese;
- A.N.Fo.P. - Associazione Nazionale Formatori Professionisti;
- I.S.A. Intesa Sindacato Autonomo;
- **Federazione Sicurezza & Formazione (FederFormatori).**

- nel quadro della strategia comunitaria e nazionale orientata allo sviluppo della formazione e alla creazione di un nuovo sistema finalizzato al rinnovamento delle politiche educative e formative;

- al fine di promuovere l'aggiornamento e la formazione professionale continua, per perseguire gli obiettivi di una maggiore qualificazione delle Organizzazioni e della valorizzazione delle risorse umane e della crescita delle capacità professionali dei lavoratori;

- tenuto conto dell'esigenza di adeguare le professionalità dei dipendenti alle nuove tecnologie e metodologie e alle strategie organizzative finalizzate ad una nuova qualità del servizio prestato, ai fini di una maggiore occupabilità dei lavoratori;

- in relazione a quanto previsto dalle intese sindacali nazionali sottoscritte in materia di formazione;

- in attuazione delle disposizioni dell'art. 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, come modificato dall'art. 48 della legge 27 dicembre 2002, n.289;

- ritenuto, altresì, di dovere promuovere lo sviluppo di competenze meglio rispondenti alle esigenze di realizzazione della persona umana ed ai fabbisogni delle imprese attraverso un sistema di formazione che assicuri al lavoro dipendente il patrimonio di conoscenze necessario a supportare un processo di sviluppo del settore;

si concorda

di costituire il **Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua dei dipendenti della Formazione**

**Professionale** denominato **FondoForma**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 118 della Legge n. 388 del 2000.

Il Fondo viene costituito, in riferimento a quanto previsto dal comma 6, lett. b) dell'art. 118 della legge 388/2000, "come soggetto dotato di personalità giuridica ai sensi degli artt. 1 e 9 del Regolamento di cui al DPR 10 febbraio 2000 n. 361, concessa con decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali" ed è denominato **FondoForma** (di seguito indicato come Fondo);

Il Fondo è regolato secondo lo Statuto e il Regolamento allegati e svolgerà la propria attività con le modalità previste dall'art. 118 citato a favore degli Enti di Formazione Professionali e dei lavoratori loro dipendenti.

Le parti sociali concordano, altresì che:

- al Fondo possono aderire tutte le imprese, singole ed associate, nonché le imprese, gli enti e le associazioni, a qualunque settore appartenenti, che decidano liberamente di aderire al fondo.

- l'attività del Fondo ha come destinatari i lavoratori dei soggetti sopra indicati che hanno optato per l'adesione al Fondo ai sensi del comma 3,

art. 118, legge n. 388/2000 e successive modifiche e integrazioni ;

- il Fondo, ai sensi dell'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modifiche e integrazioni, finanzia in tutto o in parte piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti sociali, nonché eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti piani concordate tra le parti;

- il Fondo, per lo svolgimento delle predette attività, utilizza le risorse annualmente affluite secondo le modalità previste dall'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modifiche e integrazioni, nel rispetto dei seguenti criteri:

a) l'80% delle risorse vengono messe a disposizione di ogni singola regione sulla base dei versamenti effettuati nello specifico territorio per finanziare in tutto o in parte piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali, concordati tra le parti sociali, a favore di lavoratori e datori di lavoro operanti nel territorio di riferimento. La ripartizione delle risorse destinata a sostenere attività formative tiene conto dell'apporto contributivo di ciascun soggetto aderente, nonché di esigenze redistributive in base a criteri solidaristici, secondo modalità da definire nel regolamento del Fondo;

b) il rimanente 20% dell'ammontare è utilizzato per contribuire a finanziare progetti di riequilibrio territoriale e settoriale, per azioni di promozione e sostegno delle attività del Fondo e per le spese di gestione dello stesso, nei limiti stabiliti dal comma 2 dell'articolo unico del D.I. 20/05/2005, che modifica il comma 2 dell'art. 3 del D.I. 23/04/2003.

Le predette percentuali saranno oggetto di verifica annuale da parte dell'Assemblea ordinaria.

- che nello svolgimento della propria attività il Fondo assume le seguenti priorità:

- ❖ promuovere attività di qualificazione e di riqualificazione per figure professionali di specifico interesse del settore, nonché per lavoratori a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;

- ❖ sviluppare e favorire le pari opportunità promuovendo e finanziando formazione continua volta alla valorizzazione del lavoro femminile ed alla diffusione di azioni positive;

- ❖ realizzare progetti formativi sulla sicurezza del lavoro e sul complesso delle relative normative rivolti a lavoratori dei soggetti che hanno optato per l'adesione al Fondo ai sensi del comma 3, art. 118, legge n. 388/2000 e successive modificazioni;

- ❖ sviluppare azioni individuali di formazione continua del lavoro dipendente;

- ❖ perseguire politiche di qualità nella formazione continua e valorizzare esperienze di eccellenza;

- ❖ svolgere nei confronti dei soggetti aderenti funzioni di indirizzo, coordinamento, monitoraggio e verifica per lo sviluppo della formazione continua sull'intero territorio nazionale, tenuto conto degli indirizzi dell'Osservatorio per la Formazione Continua e del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale;

- che gli organi del Fondo sono i seguenti:

- Assemblea;

• Presidente;

• Consiglio di Amministrazione;

• Collegio dei Sindaci.

- la composizione degli organi è paritetica tra le Organizzazioni dei datori di lavoro e quelle dei lavoratori. Il numero dei componenti, le modalità di costituzione e funzionamento, l'attribuzione delle funzioni e dei poteri, sono definiti dallo statuto allegato;

- il Consiglio di Amministrazione può nominare un Direttore cui affidare la responsabilità operativa del Fondo, sulla base di una rosa di candidature di comprovata esperienza professionale maturata nella progettazione, programmazione e direzione di programmi formativi complessi e nella gestione amministrativa ed operativa. Compiti e funzioni del Direttore, nonché modalità di incarico e di revoca, sono stabiliti dal Consiglio di Amministrazione;

- il Consiglio di Amministrazione nomina, su designazione delle Parti istitutive, un Comitato di indirizzo composto pariteticamente da tre componenti che abbiano specifiche e riconosciute competenze in materia di formazione;

- il Comitato, che non assume valore di organo del Fondo, assolve funzioni di supporto, elaborazione e proposta per le decisioni che il Consiglio di Amministrazione dovrà prendere rispetto al piano annuale, al raccordo con la programmazione regionale e territoriale ed alle funzioni di indirizzo esercitate dal Ministero del lavoro;

- il Consiglio di Amministrazione si avvale di esperti che collaborano nella valutazione dei progetti formativi da finanziare, secondo criteri e modalità

decisi dallo stesso Consiglio, a cui spetta l'approvazione definitiva, il finanziamento ed il controllo dei progetti medesimi;

- il Consiglio di Amministrazione delibera annualmente programmi di lavoro sulla base delle esperienze e delle conoscenze acquisite dalle parti sociali relativamente ai fabbisogni formativi e professionali;

- il regolamento prevede la procedura di valutazione, i tempi, i criteri per l'assegnazione del finanziamento e le modalità di rendicontazione;

- il presente accordo sarà oggetto di verifica tra le parti alla scadenza del primo biennio.

Roma, 28/07/2014

**Unfi**

**A.N.Fo.P**

**I.S.A.**

**Federazione Sicurezza & Formazione (FederFormatori).**